

Evaluación de impacto del Proceso de Certificación de Competencias Laborales – SENA.

Formulario de empresas.

EL Proceso de Certificación de Competencias Laborales (PCCL) es un mecanismo por el cual se evalúa la capacidad de los trabajadores en distintos aspectos laborales y se otorgan certificados de aprobación a aquellos que pasan la evaluación respectiva.

El presente diccionario muestra resultados del estudio de la Unión Temporal Econometría, contratada por DNP, que busca estudiar el funcionamiento del PCCL y su impacto sobre los trabajadores y las empresas. Más específicamente, se muestran algunas de las preguntas hechas a las empresas cuyos trabajadores participaron en el proceso de certificación.

A continuación se muestran todas las preguntas, a excepción de las 210 a 218, del formulario de empresas de la evaluación del PCCL.

Variables: 137

Observaciones: 430

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_1	llave_empresa	NIM	Discreta	Numérica	
PCCL_2	departamento	8. Departamento	Texto	Carácter	
PCCL_3	municipio	9. Municipio	Texto	Carácter	
PCCL_4	codmpio	10. Dane	Discreta	Numérica	
PCCL_5	factor_expansion_empresa	Factor de Expensión	Continua	Numérica	
PCCL_6	m1_110	110. ENTREVISTADOR-A: Verifique 109 y registre según la actividad económica principal de la empresa.	Categórica	Numérica	1 Agricultura, ganadería, caza y silvicultura 2 Pesca 3 Explotación de minas y canteras 4 Industrias manufactureras 5 Suministro de electricidad, gas y agua 6 Construcción 7 Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores, motocicletas, efectos personales y enseres domésticos. 8 Hoteles y restaurantes 9 Transporte, almacenamiento y comunicación 10 Intermediación financiera 11 Actividades inmobiliarias, empresariales 12 Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación obligatoria 13 Educación 14 Servicios sociales y de salud 15 Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
PCCL_7	m1_110aa	110AA. ¿La empresa tiene clientes....?: En la misma ciudad	Categórica	Numérica	1 aplica ; 0 no aplica
PCCL_8	m1_110ab	110AB. ¿La empresa tiene clientes....?: En otras ciudades de Colombia	Categórica	Numérica	1 aplica ; 0 no aplica

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_9	m1_110ac	110AC. ¿La empresa tiene clientes....?: En otros países	Categórica	Numérica	1 aplica ; 0 no aplica
PCCL_10	m1_111	111. ¿La empresa o negocio tiene sucursales?	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_11	m1_111a	111A. ¿Cuántas?	Discreta	Numérica	
PCCL_12	m1_113	113. Los procesos de certificación se realizan:	Categórica	Numérica	1 a nivel central (toda la empresa) ; 2 por sucursal
PCCL_13	m1_114a	114A. A LA FECHA, ¿Cuántos TRABAJADORES EN NÓMINA A TÉRMINO INDEFINIDO tiene la (Reemplace por la respuesta de la P_112)?	Discreta	Numérica	
PCCL_14	m1_114b	114B. Qué porcentaje son hombres	Discreta	Numérica	
PCCL_15	m1_114c1	114C1. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Entre 18 y 25	Discreta	Numérica	
PCCL_16	m1_114c2	114C2. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Entre 26 y 45	Discreta	Numérica	
PCCL_17	m1_114c3	114C3. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Entre 46 y 55	Discreta	Numérica	
PCCL_18	m1_114c4	114C4. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Mayores 55	Discreta	Numérica	
PCCL_19	m1_115a	115A. A LA FECHA, ¿Cuántos TRABAJADORES EN NÓMINA A TÉRMINO DEFINIDO tiene la (Reemplace por la respuesta de la P_112)?	Discreta	Numérica	
PCCL_20	m1_115b	115B. Qué porcentaje son hombres	Discreta	Numérica	
PCCL_21	m1_115c1	115C1. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Entre 18 y 25	Discreta	Numérica	

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_22	m1_115c2	115C2. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Entre 26 y 45	Discreta	Numérica	
PCCL_23	m1_115c3	115C3. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Entre 46 y 55	Discreta	Numérica	
PCCL_24	m1_115c4	115C4. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Mayores 55	Discreta	Numérica	
PCCL_25	m1_116a	116A. A LA FECHA, ¿Cuántos TRABAJADORES CONTRATADOS POR PRESTACIÓN DE SERVICIOS tiene la (Reemplace por la respuesta de la P_112)?	Discreta	Numérica	
PCCL_26	m1_116b	116B. Qué porcentaje son hombres	Discreta	Numérica	
PCCL_27	m1_116c1	116C1. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Entre 18 y 25	Discreta	Numérica	
PCCL_28	m1_116c2	116C2. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Entre 26 y 45	Discreta	Numérica	
PCCL_29	m1_116c3	116C3. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Entre 46 y 55	Discreta	Numérica	
PCCL_30	m1_116c4	116C4. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Mayores 55	Discreta	Numérica	

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_31	m1_117a	117A. A LA FECHA, ¿Cuántos TRABAJADORES CONTRATADOS A TRAVÉS DE TEMPORALES U OTRAS MODALIDADES tiene la (Reemplace por la respuesta de la P_112)? (Por medio de cooperativas de trabajo asociado CTA, contratos sindicales, sociedades anónimas simplificadas)	Discreta	Numérica	
PCCL_32	m1_117b	117B. Qué porcentaje son hombres	Discreta	Numérica	
PCCL_33	m1_117c1	117C1. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Entre 18 y 25	Discreta	Numérica	
PCCL_34	m1_117c2	117C2. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Entre 26 y 45	Discreta	Numérica	
PCCL_35	m1_117c3	117C3. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Entre 46 y 55	Discreta	Numérica	
PCCL_36	m1_117c4	117C4. En qué porcentaje según los siguientes rango de edad se encuentran los trabajadores: Mayores 55	Discreta	Numérica	
PCCL_37	m1_118a	118A. A LA FECHA, ¿Qué porcentaje de empleados profesionales universitarios tiene la (Reemplace por la respuesta de la P_112)?	Discreta	Numérica	
PCCL_38	m1_118b	118B. A LA FECHA, ¿Qué porcentaje de empleados técnicos y tecnólogos tiene la (Reemplace por la respuesta de la P_112)?	Discreta	Numérica	
PCCL_39	m1_118c	118C. A LA FECHA, ¿Qué porcentaje de empleados bachilleres tiene la (Reemplace por la respuesta de la P_112)?	Discreta	Numérica	

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_40	m1_118d	118D. A LA FECHA, ¿Qué porcentaje de empleados con primaria o menos tiene la (Reemplace por la respuesta de la P_112)?	Discreta	Numérica	
PCCL_41	m1_gestion_humana_aa	AA. El modelo de gestión humana que maneja su empresa ha tratado los siguientes aspectos: Identificación de las competencias de los trabajadores	Categórica	Numérica	1 para todos los trabajadores ; 2 para algunos trabajadores ; 3 para ningún trabajador ; 4 no sabe
PCCL_42	m1_gestion_humana_ab	AB. El modelo de gestión humana que maneja su empresa ha tratado los siguientes aspectos: Medición de las competencias de los trabajadores	Categórica	Numérica	1 para todos los trabajadores ; 2 para algunos trabajadores ; 3 para ningún trabajador ; 4 no sabe
PCCL_43	m1_gestion_humana_ac	AC. El modelo de gestión humana que maneja su empresa ha tratado los siguientes aspectos: Planes de capacitación para elevar el nivel de competencia de los trabajadores	Categórica	Numérica	1 para todos los trabajadores ; 2 para algunos trabajadores ; 3 para ningún trabajador ; 4 no sabe
PCCL_44	m1_gestion_humana_ad	AD. El modelo de gestión humana que maneja su empresa ha tratado los siguientes aspectos: Certificado de las competencias de los trabajadores	Categórica	Numérica	1 para todos los trabajadores ; 2 para algunos trabajadores ; 3 para ningún trabajador ; 4 no sabe
PCCL_45	m1_gestion_humana_ae	AE. El modelo de gestión humana que maneja su empresa ha tratado los siguientes aspectos: Análisis de puestos a partir de factores críticos de éxito	Categórica	Numérica	1 para todos los trabajadores ; 2 para algunos trabajadores ; 3 para ningún trabajador ; 4 no sabe

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_46	m1_gestion_humana_af	AF. El modelo de gestión humana que maneja su empresa ha tratado los siguientes aspectos: Selección basada en la evaluación de las competencias identificadas en cada uno de los candidatos	Categórica	Numérica	1 para todos los trabajadores ; 2 para algunos trabajadores ; 3 para ningún trabajador ; 4 no sabe
PCCL_47	m1_gestion_humana_ag	AG. El modelo de gestión humana que maneja su empresa ha tratado los siguientes aspectos: Evaluación del desempeño realizada a partir de las competencias requeridas en cada cargo	Categórica	Numérica	1 para todos los trabajadores ; 2 para algunos trabajadores ; 3 para ningún trabajador ; 4 no sabe
PCCL_48	m1_gestion_humana_ah	AH. El modelo de gestión humana que maneja su empresa ha tratado los siguientes aspectos: Definición de los salarios a partir de las competencias exigidas en cada cargo	Categórica	Numérica	1 para todos los trabajadores ; 2 para algunos trabajadores ; 3 para ningún trabajador ; 4 no sabe
PCCL_49	m1_gestion_humana_ai	AI. El modelo de gestión humana que maneja su empresa ha tratado los siguientes aspectos: Planes de incentivos como parte del reconocimiento de la existencia de las competencias identificadas en los trabajadores	Categórica	Numérica	1 para todos los trabajadores ; 2 para algunos trabajadores ; 3 para ningún trabajador ; 4 no sabe
PCCL_50	m1_201	201. ¿Cuántos procesos de certificación de competencias laborales para sus trabajadores ha terminado?	Discreta	Numérica	
PCCL_51	m_202a1a_1	202_1. A partir del primero de enero de 2009, ¿En qué fecha y cuál(es) proceso(s) de certificación de competencias laborales ha llevado a cabo con el SENA, para sus trabajadores? En qué Fecha (Mes)	Categórica	Numérica	1 enero ; 2 febrero ; ... ; 12 diciembre ; 88 no sabe/no responde

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_52	m_202a1b_1	202_1. A partir del primero de enero de 2009, ¿En qué fecha y cuál(es) proceso(s) de certificación de competencias laborales ha llevado a cabo con el SENA, para sus trabajadores? En qué Fecha (Año)	Discreta	Numérica	
PCCL_53	m_202b1_1	202_1. El nombre de la norma en que se certificaron fue:	Texto	Carácter	
PCCL_54	m_202a1a_2	202_2. A partir del primero de enero de 2009, ¿En qué fecha y cuál(es) proceso(s) de certificación de competencias laborales ha llevado a cabo con el SENA, para sus trabajadores? En qué Fecha (Mes)	Categórica	Numérica	1 enero ; 2 febrero ; ... ; 12 diciembre ; 88 no sabe/no responde
PCCL_55	m_202a1b_2	202_2. A partir del primero de enero de 2009, ¿En qué fecha y cuál(es) proceso(s) de certificación de competencias laborales ha llevado a cabo con el SENA, para sus trabajadores? En qué Fecha (Año)	Discreta	Numérica	
PCCL_56	m_202b1_2	202_2. El nombre de la norma en que se certificaron fue:	Texto	Carácter	
PCCL_57	m_202a1a_3	202_3. A partir del primero de enero de 2009, ¿En qué fecha y cuál(es) proceso(s) de certificación de competencias laborales ha llevado a cabo con el SENA, para sus trabajadores? En qué Fecha (Mes)	Categórica	Numérica	1 enero ; 2 febrero ; ... ; 12 diciembre ; 88 no sabe/no responde

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_58	m_202a1b_3	202_3. A partir del primero de enero de 2009, ¿En qué fecha y cuál(es) proceso(s) de certificación de competencias laborales ha llevado a cabo con el SENA, para sus trabajadores? En qué Fecha (Año)	Discreta	Numérica	
PCCL_59	m_202b1_3	202_3. El nombre de la norma en que se certificaron fue:	Texto	Carácter	
PCCL_60	m_202a1a_4	202_4. A partir del primero de enero de 2009, ¿En qué fecha y cuál(es) proceso(s) de certificación de competencias laborales ha llevado a cabo con el SENA, para sus trabajadores? En qué Fecha (Mes)	Categórica	Numérica	1 enero ; 2 febrero ; ... ; 12 diciembre ; 88 no sabe/no responde
PCCL_61	m_202a1b_4	202_4. A partir del primero de enero de 2009, ¿En qué fecha y cuál(es) proceso(s) de certificación de competencias laborales ha llevado a cabo con el SENA, para sus trabajadores? En qué Fecha (Año)	Discreta	Numérica	
PCCL_62	m_202b1_4	202_4. El nombre de la norma en que se certificaron fue:	Texto	Carácter	
PCCL_63	m_202a1a_5	202_5. A partir del primero de enero de 2009, ¿En qué fecha y cuál(es) proceso(s) de certificación de competencias laborales ha llevado a cabo con el SENA, para sus trabajadores? En qué Fecha (Mes)	Categórica	Numérica	1 enero ; 2 febrero ; ... ; 12 diciembre ; 88 no sabe/no responde

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_64	m_202a1b_5	202_5. A partir del primero de enero de 2009, ¿En qué fecha y cuál(es) proceso(s) de certificación de competencias laborales ha llevado a cabo con el SENA, para sus trabajadores? En qué Fecha (Año)	Discreta	Numérica	
PCCL_65	m_202b1_5	202_5. El nombre de la norma en que se certificaron fue:	Texto	Carácter	
PCCL_66	m1_203a	203. ¿En general, por qué razones inició procesos de certificación de competencias laborales? 203A. Por procesos de gestión del talento humano	Categórica	Numérica	1 aplica ; 0 no aplica
PCCL_67	m1_203b	203. ¿En general, por qué razones inició procesos de certificación de competencias laborales? 203B. Por exigencia de la regulación	Categórica	Numérica	1 aplica ; 0 no aplica
PCCL_68	m1_203c	203. ¿En general, por qué razones inició procesos de certificación de competencias laborales? 203C. Por exigencia de proveedores	Categórica	Numérica	1 aplica ; 0 no aplica
PCCL_69	m1_203d	203. ¿En general, por qué razones inició procesos de certificación de competencias laborales? 203D. Por exigencia de compradores	Categórica	Numérica	1 aplica ; 0 no aplica
PCCL_70	m1_203e	203. ¿En general, por qué razones inició procesos de certificación de competencias laborales? 203E. Por exigencias de procesos internos de calidad	Categórica	Numérica	1 aplica ; 0 no aplica

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_71	m1_203f	203. ¿En general, por qué razones inició procesos de certificación de competencias laborales? 203F. Por exigencia de proceso de certificación de calidad	Categórica	Numérica	1 aplica ; 0 no aplica
PCCL_72	m1_203g	203. ¿En general, por qué razones inició procesos de certificación de competencias laborales? 203G. Por normas internacionales (para exportar o importar)	Categórica	Numérica	1 aplica ; 0 no aplica
PCCL_73	m1_203h	203. ¿En general, por qué razones inició procesos de certificación de competencias laborales? 203H. Por responsabilidad social	Categórica	Numérica	1 aplica ; 0 no aplica
PCCL_74	m1_203i	203. ¿En general, por qué razones inició procesos de certificación de competencias laborales? 203I. Otra	Categórica	Numérica	1 aplica ; 0 no aplica
PCCL_75	m1_203cu	203. ¿En general, por qué razones inició procesos de certificación de competencias laborales? 203CU. Otro ¿Cuál?	Texto	Carácter	
PCCL_76	m1_204a1	204A1. ¿En general , qué expectativas tenían al inscribirse al Proceso? Mejorar organización del trabajo	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_77	m1_204a2	204A2. ¿Se cumplió la expectativa que tenía?	Categórica	Numérica	1 sí , totalmente ; 2 sí, parcialmente ; 3 no
PCCL_78	m1_204b1	204B1. ¿En general , qué expectativas tenían al inscribirse al Proceso? Mejorar productividad	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_79	m1_204b2	204B2. ¿Se cumplió la expectativa que tenía?	Categórica	Numérica	1 sí , totalmente ; 2 sí, parcialmente ; 3 no

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_80	m1_204c1	204C1. ¿En general , qué expectativas tenían al inscribirse al Proceso? Mejorar eficiencia	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_81	m1_204c2	204C2. ¿Se cumplió la expectativa que tenía?	Categórica	Numérica	1 sí , totalmente ; 2 sí, parcialmente ; 3 no
PCCL_82	m1_204d1	204D1. ¿En general , qué expectativas tenían al inscribirse al Proceso? Mejorar competitividad	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_83	m1_204d2	204D2. ¿Se cumplió la expectativa que tenía?	Categórica	Numérica	1 sí , totalmente ; 2 sí, parcialmente ; 3 no
PCCL_84	m1_204e1	204E1. ¿En general , qué expectativas tenían al inscribirse al Proceso? Mejorar ejecución de planes de capacitación y mejora de la formación del personal	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_85	m1_204e2	204E2. ¿Se cumplió la expectativa que tenía?	Categórica	Numérica	1 sí , totalmente ; 2 sí, parcialmente ; 3 no
PCCL_86	m1_204f1	204F1. ¿En general , qué expectativas tenían al inscribirse al Proceso? Mejorar el reconocimiento y posicionamiento de la empresa en su sector productivo	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_87	m1_204f2	204F2. ¿Se cumplió la expectativa que tenía?	Categórica	Numérica	1 sí , totalmente ; 2 sí, parcialmente ; 3 no
PCCL_88	m1_204g1	204G1. ¿En general , qué expectativas tenían al inscribirse al Proceso? Mantenerse en el mercado	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_89	m1_204g2	204G2. ¿Se cumplió la expectativa que tenía?	Categórica	Numérica	1 sí , totalmente ; 2 sí, parcialmente ; 3 no
PCCL_90	m1_204h1	204H1. ¿En general , qué expectativas tenían al inscribirse al Proceso? Garantizar que el trabajador es el más apto para desempeñar determinado trabajo	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_91	m1_204h2	204H2. ¿Se cumplió la expectativa que tenía?	Categórica	Numérica	1 sí , totalmente ; 2 sí, parcialmente ; 3 no

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_92	m1_204i1	204I1. ¿En general , qué expectativas tenían al inscribirse al Proceso? Otra	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_93	m1_204i2	204I2. ¿Se cumplió la expectativa que tenía?	Categórica	Numérica	1 sí , totalmente ; 2 sí, parcialmente ; 3 no
PCCL_94	m1_204cu	204CU. Otro ¿Cuál?	Texto	Carácter	
PCCL_95	m1_205	205. ¿Conoce otros certificadores con los cuales hubiera podido adelantar procesos de certificación?	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_96	m1_206	206. Aparte del SENA, ha adelantado procesos de certificación con otros certificadores	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_97	m1_207	207. ¿Con cuántas entidades certificadoras?	Discreta	Numérica	
PCCL_98	m1_208_1	208_1. ¿Con cuáles entidades certificadoras? (1) ENTREVISTADOR-A: Verifique la pregunta 207, si la respuesta es mayor a 1 registre los dos entidades certificadoras principales para la empresa	Texto	Carácter	
PCCL_99	m1_208_2	208_2. ¿Con cuáles entidades certificadoras? (2)	Texto	Carácter	
PCCL_100	m1_219a	219A. La certificación laboral se utiliza en la empresa para: Acceder a los procesos de selección	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_101	m1_219b	219B. La certificación laboral se utiliza en la empresa para: Para ser promocionado	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_102	m1_219c	219C. La certificación laboral se utiliza en la empresa para: Para definir el salario del trabajador	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_103	m1_219d	219D. La certificación laboral se utiliza en la empresa para: Para mejorar el salario del trabajador	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_104	m1_219e	219E. La certificación laboral se utiliza en la empresa para: Para obtener mejor evaluación del desempeño	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_105	m1_219f	219F. La certificación laboral se utiliza en la empresa para: Para reubicar el personal	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_106	m1_proceso_seleccion_personal_aa	219AA. En el proceso de selección de personal que adelanta su empresa es: Un requisito indispensable que el candidato cuente con la certificación de las competencias requeridas	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_107	m1_proceso_seleccion_personal_ab	219AB. En el proceso de selección de personal que adelanta su empresa es: Se incluye el proceso de certificación de competencias laborales con parte del proceso	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_108	m1_proceso_seleccion_personal_ac	219AC. En el proceso de selección de personal que adelanta su empresa es: Se cuenta con pruebas de selección que permitan identificar la existencia de la competencia	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_109	m1_proceso_seleccion_personal_ad	219AD. En el proceso de selección de personal que adelanta su empresa es: Se adelantan proceso de assesment center (centros de entrenamiento)	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_110	m1_220a	220A. ¿ Qué efectos percibe la empresa de los trabajadores que se han certificado: Los trabajadores se motivan a realizar o continuar procesos de formación o capacitación	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_111	m1_220b	220B. ¿ Qué efectos percibe la empresa de los trabajadores que se han certificado: Otras empresas le ofrecen a estos trabajadores mejores condiciones económicas	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_112	m1_220c	220C. ¿ Qué efectos percibe la empresa de los trabajadores que se han certificado: Los trabajadores deciden independizarse	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_113	m1_220d	220D. ¿ Qué efectos percibe la empresa de los trabajadores que se han certificado: Los trabajadores son reconocidos por los superiores y/o colegas	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_114	m1_220e	220E. ¿ Qué efectos percibe la empresa de los trabajadores que se han certificado: Los trabajadores son promovidos en la empresa	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_115	m1_220f	220F. ¿ Qué efectos percibe la empresa de los trabajadores que se han certificado: Los trabajadores tienen un mejor desempeño en su trabajo	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_116	m1_220g	220G. ¿ Qué efectos percibe la empresa de los trabajadores que se han certificado: Otro	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_117	m1_220cu	220CU. Otro ¿Cuál?	Texto	Carácter	
PCCL_118	m1_221	221. ¿Considera que el PECCL evidencia efectivamente el desempeño de las personas de acuerdo con sus competencias laborales?	Categórica	Numérica	1 sí, totalmente ; 2 sí, parcialmente ; 3 no

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_119	m1_222a	222A. Este proceso ha ayudado a la empresa a: Diseñar o rediseñar perfiles de cargo	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_120	m1_222b	222B. Este proceso ha ayudado a la empresa a: Desarrollar planes de capacitación y mejoramiento	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_121	m1_222c	222C. Este proceso ha ayudado a la empresa a: Implementar modelos de gestión del talento humano por competencias	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_122	m1_222d	222D. Este proceso ha ayudado a la empresa a: Movilizar trabajadores dentro de la empresa	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_123	m1_222e	222E. Este proceso ha ayudado a la empresa a: Movilizar trabajadores a otras empresas	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_124	m1_222f	222F. Este proceso ha ayudado a la empresa a: Mejorar el clima laboral	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_125	m1_222g	222G. Este proceso ha ayudado a la empresa a: Otro	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_126	m1_222cu	222CU. Otro ¿Cuál?	Texto	Carácter	
PCCL_127	m1_223a	223A. ¿Si pudiera mejorar algún aspecto del proceso, qué mejoraría? Nada	Categórica	Numérica	1 no mejoraría nada ; 0 algún aspecto
PCCL_128	m1_223	223. ¿Si pudiera mejorar algún aspecto del proceso, qué mejoraría?	Texto	Carácter	
PCCL_129	m1_224a	224A. Le ha sucedido alguno de los siguientes eventos que le ha impedido o limitado avanzar en un proceso de certificación: Trabajadores no interesados	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_130	m1_224b	224B. Le ha sucedido alguno de los siguientes eventos que le ha impedido o limitado avanzar en un proceso de certificación: Oposición por parte de los trabajadores	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_131	m1_224c	224C. Le ha sucedido alguno de los siguientes eventos que le ha impedido o limitado avanzar en un proceso de certificación: Alguna competencia que se deseaba certificar y no se ha podido	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_132	m1_224d	224D. Le ha sucedido alguno de los siguientes eventos que le ha impedido o limitado avanzar en un proceso de certificación: La no existe de la norma para una competencia	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_133	m1_224e	224E. Le ha sucedido alguno de los siguientes eventos que le ha impedido o limitado avanzar en un proceso de certificación: La falta de certificador	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_134	m1_224f	224F. Le ha sucedido alguno de los siguientes eventos que le ha impedido o limitado avanzar en un proceso de certificación: La falta de evaluador	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_135	m1_224g	224G. Le ha sucedido alguno de los siguientes eventos que le ha impedido o limitado avanzar en un proceso de certificación: Altas exigencias de ambientes de evaluación	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no
PCCL_136	m1_224h	224H. Algún evento diferente que le ha impedido o limitado avanzar en un proceso de certificación	Categórica	Numérica	1 sí ; 2 no

ID	Variable	Descripción	Tipo	Formato	Valores
PCCL_137	m1_224cu	224CU. ¿Cuál?	Texto	Carácter	